



GESTÃO EM SAÚDE

Mais de
70 anos
de assistência

RELATÓRIO DA DIRETORIA
COMPETÊNCIA 05/2026

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. RESUMO DE ATIVIDADES E REUNIÕES	4
2.2. Reuniões Internas	5
2.3. Reuniões com a Secretaria Municipal de Saúde de Araucária (SMSA)	6
3. FATOS RELEVANTES	6
3.1. Ação Comemorativa ao Dia da Enfermagem	6
4. MANUTENÇÕES BENFEITORIAS	8
4.1. Recebimento de Equipamentos Hospitalares	8
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	9

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os principais fatos e acontecimentos relevantes registrados no Hospital Municipal de Araucária ao longo do mês de **maio de 2026**. O documento compõe a prestação de contas mensal, conforme previsto no Contrato de Gestão nº 23/2026, firmado entre o Município de Araucária e a Associação de Proteção à Maternidade e Infância Ubaíra – S3 Gestão em Saúde, reforçando o compromisso com a transparência e o acompanhamento da gestão hospitalar.

No dia 1º de fevereiro de 2026, ocorreu a transição da gestão hospitalar, com a substituição do Contrato de Gestão nº 200/2026 pelo Contrato nº 23/2026. A partir dessa data, a administração do Hospital Municipal de Araucária passou a ser responsabilidade da Associação de Proteção à Maternidade e Infância Ubaíra – S3 Gestão em Saúde, que permanece sob a condução do Diretor Geral, Sr. David Pazian; do Diretor Técnico, Dr. Isaac Ponce Brambilla; da Gerente Assistencial, Enfermeira Ana Liz Minte.

Na sequência, são apresentados os principais fatos relevantes do período, com ênfase nas ações estratégicas desenvolvidas, nos resultados assistenciais alcançados e nos aspectos institucionais que caracterizaram o início da nova gestão.

2. RESUMO DE ATIVIDADES E REUNIÕES

2.1. Alteração na Direção Geral

No mês de maio de 2026, o Hospital Municipal de Araucária passou por uma importante transição em sua gestão institucional, com a substituição da Direção Geral da unidade. Em 19 de maio de 2026, assumiu a função de Diretor Geral o Sr. David Pazian, profissional com reconhecida experiência e trajetória na área da gestão em saúde, cuja nomeação foi devidamente apreciada e aprovada pelo Conselho de Administração em reunião realizada na mesma data. A mudança integra o processo de fortalecimento da governança institucional, com vistas à continuidade das ações estratégicas, ao aprimoramento dos processos de gestão e à manutenção da qualidade dos serviços prestados à população.

Figura 1: Sr. David Pazian, Diretor Geral do Hospital Municipal de Araucária.



Fonte: Assessoria da Direção (2026).

2.2. Reuniões Internas

No período em análise, em decorrência da alteração da Direção Geral, o Sr. David Pazian implantou a realização do Huddle Hospitalar diário, promovido duas vezes ao dia, às 09h00 e às 16h30. A iniciativa reúne as lideranças da unidade, bem como representantes do NIR, Ouvidoria, Qualidade, Nutrição, NEP, SESMT e setores administrativos, em encontros com duração média de 30 a 40 minutos.

Durante as reuniões, são apresentados e discutidos temas relacionados à ocupação dos setores, pendências operacionais, definição e acompanhamento de planos de ação, além de observações relevantes para a rotina assistencial e administrativa. A medida tem como objetivo fortalecer a comunicação entre as áreas, ampliar o alinhamento institucional, proporcionar maior integração entre os serviços e garantir respostas mais ágeis e efetivas às demandas identificadas, contribuindo para a melhoria contínua dos processos e da assistência prestada.

Figura 2: Huddle Hospitalar do Hospital Municipal de Araucária.



Fonte: Assessoria da Direção (2026).

2.3. Reuniões com a Secretaria Municipal de Saúde de Araucária (SMSA)

No referido mês, ocorreram as reuniões mensais do Conselho de Administração do Hospital Municipal de Araucária, garantindo a continuidade dos serviços e o acompanhamento da execução do Contrato de Gestão vigente.

3. FATOS RELEVANTES

3.1. Ação Comemorativa ao Dia da Enfermagem

Nos dias 12 e 15 de maio de 2026, foi realizada uma ação em comemoração ao Dia da Enfermagem, destinada a todos os profissionais da equipe de enfermagem do Hospital Municipal de Araucária. A iniciativa foi promovida pela Gerência Assistencial, sob coordenação da Sra. Ana Liz, em conjunto com os coordenadores dos setores.

A programação contou com atividades desenvolvidas pela Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), incluindo dinâmicas de integração e sorteio de brindes. Além disso, houve a participação voluntária de fisioterapeutas, que disponibilizaram atendimentos de massagem e acupuntura aos colaboradores.

A ação teve como objetivo valorizar os profissionais da enfermagem, proporcionando momentos de acolhimento, bem-estar e reconhecimento,

contribuindo para um ambiente de trabalho mais harmonioso e integrado durante a celebração da data comemorativa.

Figura 3: Ação dia da Enfermagem – Hospital Municipal de Araucária.



Fonte: Gerencia Assistencial HMA (2026).

Figura 4: Ação dia da Enfermagem – Hospital Municipal de Araucária.



Fonte: Gerencia Assistencial HMA (2026).

4. MANUTENÇÕES BENFEITORIAS

4.1. Recebimento de Equipamentos Hospitalares

No dia 29 de maio de 2026, o Hospital Municipal de Araucária recebeu novos equipamentos e mobiliários destinados ao fortalecimento da estrutura assistencial da unidade, compreendendo:

- 06 (seis) ventiladores pulmonares de transporte;
- 04 (quatro) eletrocardiógrafos;
- 04 (quatro) berços aquecidos;
- 01 (um) aparelho de emissão otoacústica;
- 24 (vinte e quatro) berços para recém-nascidos;
- 38 (trinta e oito) cadeiras de rodas.

A incorporação desses equipamentos contribuirá significativamente para a qualificação da assistência prestada, ampliando a capacidade operacional dos serviços, proporcionando melhores condições de atendimento e fortalecendo a segurança e o cuidado oferecidos aos munícipes de Araucária.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Diante do exposto, afirma-se o integral alinhamento da Associação de Proteção à Maternidade e Infância Ubaíra – S3 Gestão em Saúde às orientações desta Comissão, bem como o compromisso institucional conjunto com a transparência, a responsabilidade na gestão dos recursos e a busca contínua pela melhoria dos serviços prestados. As ações realizadas no período demonstram o empenho das equipes em alcançar os objetivos institucionais, mesmo diante dos desafios enfrentados. Reitera-se a importância do trabalho colaborativo entre os setores, da escuta ativa da comunidade e da constante avaliação das práticas adotadas.

Permanecemos à disposição para quaisquer esclarecimentos adicionais que se façam necessários, reafirmando o compromisso com a excelência na gestão.

Atenciosamente,



Documento assinado digitalmente
DAVID PAZIAN
Data: 10/06/2026 18:18:24-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

DAVID PAZIAN

Diretor Geral – Hospital Municipal de Araucária