



ATA DE REUNIÃO

Tipo de Reunião	Modalidade	Responsável	Data	Hora Início	Hora Término
3ª Extraordinária	Online	Bianca F. Caron Schüller	13/07/2026	14:37h	15:21h

PAUTA

- 1- Apresentação do currículo da indicada ao cargo de Diretora-Geral do HMA.

ATA DA REUNIÃO/DELIBERAÇÕES

I – DATA, LOCAL E HORÁRIO DA REUNIÃO

Aos treze dias do mês de julho de dois mil e vinte e seis, às quatorze horas e trinta minutos, de forma online, realizou-se a 3ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração, presidida pela Sra. Bianca F. Caron Schuller, Vice-Presidente do Conselho de Administração, e secretariada pela Sra. Thayná Felix.

II – CONSELHEIROS

REPRESENTANTES S3 GESTÃO EM SAÚDE

Titular	Suplente
Geovani Oliveira	Fernanda Rodrigues

REPRESENTANTES HMA (HOSPITAL MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA)

Titular	Suplente
Desiree Carolina Kern Elnisky	Meriele de Lurdes Senem Padilha
Thayna Felix da Silva	Camila Knapik

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

REPRESENTANTES SMSA (SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE)

Titular	Suplente
Ana Maria Taborda	Emanuelle Francis Castilho Damaceno
Bianca Fagundes Caron Schuller	Debora Regina Sabino
Ana Beatriz Siqueira Xavier Silva Pock	Marisa Ferraz Gavronski

REPRESENTANTES COMUSAR

Titular	Suplente
Maria Margarida Rontal Queiroz	Fabiana Everaldo
Edson Ristow	Ana Maria de Oliveira Barreto
Osvaldo Leal Franquelim	Sandra Natalia Cunha

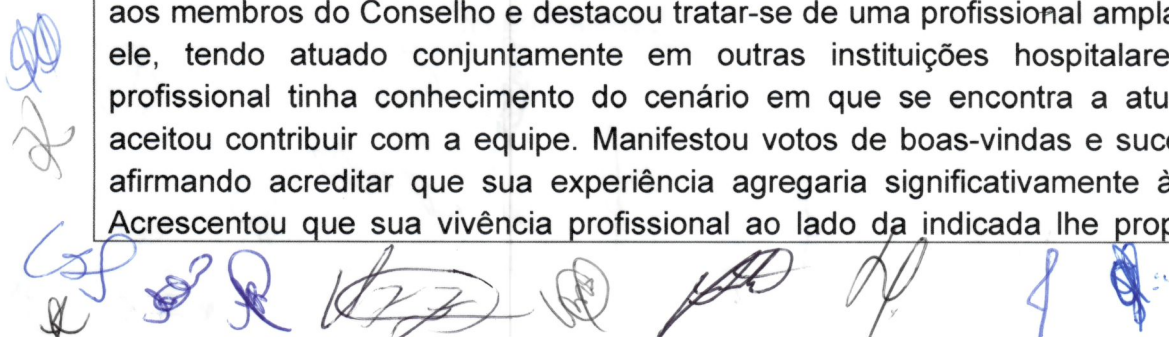
III – CONVIDADOS

- a) Isaac Ponce Brambilla;
- b) Noemi Garcia Moraes Ferla.

ATA DA 3ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO HOSPITAL MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA

Dando início aos trabalhos, Sra. Bianca Caron Schüller cumprimentou os presentes e informou que a reunião extraordinária havia sido convocada para tratar, de forma objetiva, da apresentação do currículo da Sra. Noemi Garcia Moraes Ferla, indicada pela Organização Social S3 Gestão em Saúde para assumir o cargo de Diretora-Geral do Hospital Municipal de Araucária. Informou, ainda, que a Presidente do Conselho, Sra. Ana Maria Taborda, encontrava-se em período de férias, motivo pelo qual conduziria a reunião.

Na sequência, passou a palavra ao Diretor Técnico do Hospital, Dr. Isaac, para apresentação da indicada. O Dr. Isaac informou que o currículo da Sra. Noemi já havia sido disponibilizado aos membros do Conselho e destacou tratar-se de uma profissional amplamente conhecida por ele, tendo atuado conjuntamente em outras instituições hospitalares. Ressaltou que a profissional tinha conhecimento do cenário em que se encontra a atual gestão do HMA e aceitou contribuir com a equipe. Manifestou votos de boas-vindas e sucesso na nova função, afirmando acreditar que sua experiência agregaria significativamente à gestão do Hospital. Acrescentou que sua vivência profissional ao lado da indicada lhe proporcionava segurança



quanto à escolha realizada, especialmente pela experiência adquirida na condução de outros hospitais.

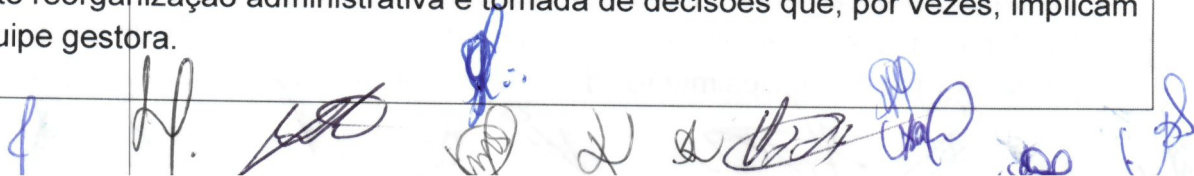
Na sequência, Sra. Bianca Caron Schüller deu as boas-vindas à Sra. Noemi Garcia Moraes Ferla, apresentou-se como Vice-Presidente do Conselho de Administração, médica e Coordenadora Médica da Unidade de Pronto-Atendimento de Araucária, passando-lhe a palavra para se apresentar aos Conselheiros.

A Sra. Noemi agradeceu a recepção e iniciou sua apresentação informando ser formada em Administração Hospitalar, possuindo vinte e dois anos de experiência na gestão de serviços de saúde, hospitais e operadoras de saúde. Esclareceu que, nos últimos dez anos, ocupou cargos de Diretoria, inicialmente na Santa Casa de Curitiba, onde permaneceu por cinco anos, e posteriormente no Hospital Evangélico de Londrina, onde exerceu a função por aproximadamente quatro anos. Informou que, poucos dias antes, havia recebido convite do Dr. Isaac, representando a S3 Gestão em Saúde, para assumir a Diretoria-Geral do Hospital Municipal de Araucária, tendo aceitado o desafio proposto. Relatou possuir pós-graduação em Gestão de Pessoas, Auditoria em Serviços de Saúde, MBA em Gestão de Custos e MBA em Gestão de Serviços de Saúde. Acrescentou que, ao longo de sua trajetória profissional, esteve à frente da administração de hospitais filantrópicos de alta complexidade, realizando simultaneamente a gestão dos serviços prestados ao Sistema Único de Saúde, dos serviços privados e das operadoras de saúde.

Encerrada a apresentação, Sra. Bianca abriu espaço para manifestações dos Conselheiros. O Conselheiro Edson cumprimentou a todos e informou que, antes de qualquer deliberação acerca da indicação apresentada, gostaria de compreender os motivos que vinham ocasionando as constantes mudanças na Diretoria-Geral do Hospital Municipal de Araucária. Ressaltou que sua preocupação não dizia respeito à qualificação da Sra. Noemi, mas sim à elevada rotatividade de Diretores-Gerais em curto espaço de tempo, motivo pelo qual solicitava esclarecimentos sobre as razões que levaram às mudanças.

Em resposta, o Dr. Isaac esclareceu que o Hospital Municipal de Araucária apresenta características extremamente complexas, envolvendo inúmeras demandas administrativas, assistenciais e operacionais que exigem experiência prática em gestão, capacidade de tomada de decisões, liderança e conhecimento das rotinas hospitalares. Informou que, infelizmente, apesar das expectativas iniciais, o então Diretor-Geral, Sr. David, não conseguiu atender integralmente às necessidades que a instituição demandava naquele momento. Ressaltou que não se tratava de questão exclusivamente curricular, mas da necessidade de uma atuação compatível com os desafios enfrentados pelo Hospital.

O Dr. Isaac prosseguiu afirmando que a própria Direção Técnica também enfrentou desafios significativos desde o início da atual gestão. Recordou que assumiu suas funções em fevereiro de dois mil e vinte e seis, período em que o Hospital enfrentava processo de interdição ética promovido pelo Conselho Regional de Medicina. Destacou que, desde então, dedicou-se intensamente ao trabalho necessário para reverter aquele cenário, ressaltando que os resultados obtidos decorreram do empenho coletivo da equipe. Explicou que o Contrato de Gestão apresenta inúmeras dificuldades, muitas delas herdadas de períodos anteriores, exigindo constante reorganização administrativa e tomada de decisões que, por vezes, implicam alterações na equipe gestora.



Dando continuidade às manifestações, a Conselheira Maria Margarida Rontal Queiroz, Presidente do Conselho Municipal de Saúde e membro do Conselho de Administração do Hospital Municipal de Araucária, cumprimentou a Sra. Noemi, deu-lhe as boas-vindas.

Inicialmente, destacou que o Município realiza expressivo investimento financeiro para manutenção da unidade hospitalar, mencionando o valor anual destinado ao Contrato de Gestão e afirmando que, passados aproximadamente cinco meses da atual gestão, ainda não percebia os resultados esperados pela população. Dirigindo-se à Sra. Noemi, sugeriu que realizasse a leitura da Lei Municipal nº 4.372, especialmente no que se refere às atribuições do Conselho de Administração e da Diretoria-Geral do Hospital. Informou que havia preparado anotações acerca dos dispositivos legais e chamou atenção, em especial, para o artigo 9º, inciso II, que trata da competência do Conselho para designar e dispensar os membros da Diretoria do Hospital, bem como para o inciso III, referente à fixação da remuneração dos Diretores.

Na sequência, solicitou que constasse expressamente em ata o motivo do desligamento dos Diretores-Gerais anteriores, questionando se as saídas ocorreram por iniciativa da Organização Social, mediante dispensa sem justa causa, com justa causa ou por solicitação dos próprios profissionais. Ressaltou que entendia ser importante que tais informações permanecessem registradas, considerando as sucessivas alterações ocorridas na Direção-Geral em curto espaço de tempo.

Prosseguindo, questionou à Sra. Noemi, se já conhecia detalhadamente as atribuições inerentes ao cargo de Diretora-Geral do Hospital Municipal de Araucária, se possuía conhecimento da legislação municipal aplicável à unidade hospitalar e se teria autonomia para exercer suas funções ou se sua atuação estaria condicionada às determinações da Organização Social. Perguntou, ainda, se permaneceria disponível integralmente para atender às demandas do Hospital, inclusive em situações ocorridas durante a madrugada, relatando que frequentemente recebia reclamações da população e, diante da ausência de respostas imediatas, necessitava acionar a Direção do Hospital em diferentes horários.

A Conselheira também demonstrou preocupação quanto ao acompanhamento das prestações de contas do Contrato de Gestão, afirmando que a Comissão de Fiscalização ainda não havia apresentado todas as análises esperadas e questionando quais competências já se encontravam devidamente analisadas e aprovadas.

Ao concluir sua manifestação, afirmou que, dali em diante, acompanharia com maior rigor as atividades desenvolvidas pela gestão, registrando que pretende cobrar constantemente as providências necessárias para melhoria dos serviços prestados aos usuários do SUS. Ressaltou que o Hospital necessita de profissionais comprometidos e competentes, desejando êxito à nova Diretora-Geral, mas enfatizando que permaneceria acompanhando de perto o desenvolvimento dos trabalhos.

Em resposta, o Dr. Isaac afirmou compreender as preocupações apresentadas pela Conselheira e ressaltou que elas representam os anseios da população. Esclareceu, entretanto, que a atual gestão assumiu o Hospital Municipal de Araucária em cenário delicado, encontrando a instituição praticamente submetida a processos de interdição por dois Conselhos Profissionais. Destacou que a reversão desse quadro não decorreu apenas de medidas administrativas ou jurídicas, mas principalmente do intenso trabalho desenvolvido pela equipe técnica e

assistencial.

Prosseguiu informando que, desde o início da atual gestão, diversas melhorias já haviam sido implementadas. Citou como exemplo a regularização de pendências junto ao Conselho Regional de Medicina e os esforços realizados para solucionar as notificações emitidas pelo Conselho Regional de Enfermagem. Reconheceu, entretanto, que inúmeros problemas ainda permanecem e que a gestão administrativa necessita de constantes aperfeiçoamentos.

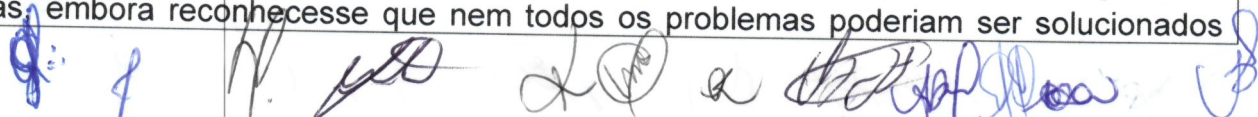
O Dr. Isaac destacou que a substituição de Diretores-Gerais em um período de cinco meses não representa situação desejável para qualquer instituição. Contudo, afirmou que a gestão deve ser conduzida com profissionalismo, reconhecendo o momento adequado para promover alterações quando os resultados esperados não são alcançados. Ressaltou novamente sua confiança na experiência da Sra. Noemi. Acrescentou que conhece as necessidades do Hospital, acredita na capacidade técnica da indicada e confia que o trabalho desenvolvido permitirá avanços importantes na gestão administrativa.

Dr. Isaac informou que diversos indicadores já apresentavam melhora desde o início da atual gestão, citando, como exemplo, a significativa redução das horas de restrição de atendimento junto ao Complexo Regulador de Urgência de Curitiba. Explicou que, em determinado período, o Hospital chegou a acumular mais de duzentas horas de restrição regulatória e que, atualmente, esse tempo havia sido reduzido para aproximadamente quarenta horas, mesmo diante de dificuldades estruturais enfrentadas pela instituição. Reafirmou que ainda existe muito trabalho a ser realizado, porém entende que os resultados positivos já começam a ser percebidos e que a nova Diretora-Geral contribuirá para fortalecer especialmente a área administrativa do Hospital.

Na sequência, a Sra. Noemi agradeceu as palavras da Conselheira Maria Margarida e afirmou compreender as preocupações apresentadas, ressaltando que todas as manifestações eram legítimas e demonstravam o compromisso do Conselho com o Hospital Municipal de Araucária. Em resposta aos questionamentos, informou que, ao longo de seus vinte e dois anos de atuação na gestão hospitalar, sempre permaneceu disponível para atender às demandas institucionais durante as vinte e quatro horas do dia, esclarecendo que essa disponibilidade faz parte das responsabilidades inerentes ao cargo de Diretora Hospitalar. Acrescentou que essa rotina já faz parte de sua vida profissional e familiar, razão pela qual seu telefone permanece permanentemente disponível para atendimento das necessidades da instituição.

Prosseguindo, informou que, no momento de sua contratação pela S3 Gestão em Saúde, uma das primeiras determinações recebidas foi a priorização da regularização das prestações de contas e dos processos administrativos pendentes. Relatou que a equipe já vinha concentrando esforços nessa atividade e que, na sexta-feira anterior, havia sido concluída toda a conferência da documentação referente à devolutiva de análise da prestação de contas do mês de abril da Comissão de Fiscalização. Esclareceu, entretanto, que o envio definitivo não pôde ser realizado em razão de uma falha ocorrida no sistema eletrônico no final do expediente, situação que já foi sanada. Acrescentou que a próxima prestação de contas já estava sendo preparada juntamente com a equipe administrativa, especialmente com a Sra. Meriele e os colaboradores responsáveis pela atividade.

A Diretora-Geral ressaltou que a gestão não mediria esforços para corrigir todas as fragilidades identificadas, embora reconhecesse que nem todos os problemas poderiam ser solucionados



de forma imediata, considerando a quantidade de demandas existentes e a complexidade da instituição. Afirmou que a intenção era estabelecer prioridades em conjunto com o Conselho e com a Secretaria Municipal de Saúde.

A Sra. Bianca, esclareceu que a gestão atual do HMA deveria fazer uma reposta formal ao Conselho com os motivos do desligamento do Sr. David e observou que também deveria constar o período em que o Sr. Geovanni permaneceu exercendo interinamente a função de Diretor-Geral, compreendido entre o desligamento do Sr. David e a apresentação da Sra. Noemi ao Conselho de Administração.

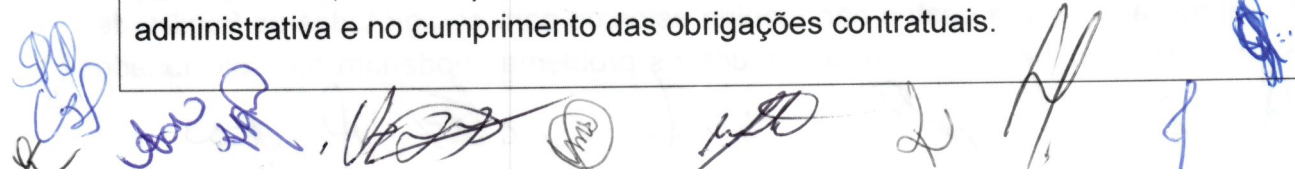
Na sequência, o Conselheiro Edson voltou a manifestar-se, esclarecendo que sua principal preocupação dizia respeito à comunicação entre a gestão hospitalar e os Conselhos. Afirmou que, em diversas situações relevantes, o Conselho Municipal de Saúde tomava conhecimento dos acontecimentos apenas por meio da imprensa ou da própria população, sem informação prévia da gestão do Hospital. Como exemplo, citou os procedimentos realizados pelos Conselhos Regionais de Enfermagem e Medicina, afirmando que os Conselheiros permaneceram sem informações suficientes para prestar esclarecimentos à população, situação que gerava insegurança e desgaste institucional. Destacou que não pretendia discutir os fatos ocorridos, mas solicitar que, diante de situações críticas, o Conselho passasse a ser comunicado previamente, permitindo que seus membros acompanhassem as providências adotadas e pudessem orientar adequadamente os usuários do Sistema Único de Saúde.

Dando prosseguimento à reunião, o Sr. Valdir prestou esclarecimentos acerca do andamento das prestações de contas do Contrato de Gestão por parte da Comissão de Fiscalização. Informou que as competências de fevereiro e março encontravam-se em fase final de elaboração dos respectivos relatórios pela Comissão de Fiscalização, estando prevista reunião no dia seguinte para deliberação final acerca das respostas apresentadas pela Organização Social. Em relação à competência de abril, esclareceu que as respostas haviam sido apresentadas na mesma data, destacando que ainda persistiam divergências relacionadas ao correto entendimento da aplicação do regime de competência previsto contratualmente. Reforçou que tanto a prestação de contas quanto os custos compartilhados da Organização Social devem observar obrigatoriamente o regime de competência, e não o regime de caixa.

Na oportunidade, o Sr. Valdir questionou qual seria o regime da contratação da nova Diretora-Geral. Em resposta, a Sra. Noemi informou que sua contratação foi realizada sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Não havendo novos questionamentos, a Presidente da reunião submeteu à apreciação dos membros do Conselho a indicação da Sra. Noemi Garcia Moraes Ferla para o cargo de Diretora-Geral do Hospital Municipal de Araucária, consultando os presentes acerca da aprovação de seu currículo. Não havendo manifestações contrárias, a indicação foi aprovada pelos membros presentes.

Após a deliberação, Sra. Bianca Caron, em nome dos demais Conselheiros, deu oficialmente as boas-vindas à Sra. Noemi, destacando que o Conselho reconhecia os avanços obtidos pela atual gestão na área assistencial e depositava expectativa de que, sob sua condução administrativa, o Hospital também alcançasse melhorias significativas na organização administrativa e no cumprimento das obrigações contratuais.

A series of handwritten signatures and initials in blue ink are located at the bottom of the page, below the main text. There are approximately eight distinct marks, including full names and various abbreviations or initials.

Informou que a próxima Reunião Ordinária do Conselho de Administração estava agendada para o dia trinta de julho de dois mil e vinte e seis, às quatorze horas, em formato híbrido, com participação presencial no Hospital Municipal de Araucária e por videoconferência.

Nada mais havendo a tratar, a Sra. Bianca agradeceu a presença de todos e encerrou a reunião às 15h21, sendo a presente ata lavrada para os devidos fins e assinada pelos presentes após sua leitura e aprovação.

PENDÊNCIAS DA REUNIÃO ANTERIOR

Sem pendências.

PARTICIPANTES DA REUNIÃO

NOME	SETOR	STATUS	
1. GEOVANI OLIVEIRA	SEDE	Presente	Geovani S. Oliveira
2. FERNANDA RODRIGUES	SEDE	Justificado	
3. BIANCA F. CARON SCHULLER	SMSA	Presente	Bianca F. Caron Schuller
4. ANA BEATRIZ S. XAVIER SILVA POCK	SMSA	Presente	Ana Beatriz S. Xavier Silva Pock
5. ANA MARIA TABORDA	SMSA	Justificado	
6. DEBORA REGINA SABINO	SMSA	Justificado	
7. EMANUELLE F. CASTILHO DAMACENO	SMSA	Presente	
8. OSVALDO LEAL FRANQUELIM	COMUSAR	Presente	
9. EDSON RISTOW	COMUSAR	Presente	
10. MARIA MARGARIDA RONTAL QUEIROZ	COMUSAR	Presente	
11. SANDRA NATALIA CUNHA	COMUSAR	Presente	
12. ANA MARIA DE OLIVEIRA BARRETO	COMUSAR	Presente	
13. FABIANO EVERALDO	COMUSAR	Presente	
14. THAYNA FELIX DA SILVA	HMA	Presente	Thayna Felix da Silva
15. DESIREE CAROLINA KERN ELNISKY	HMA	Presente	Desiree Kern Elnisky
16. MERIELE DE LURDES SENEM PADILHA	HMA	Presente	Meriele de Lurdes Senem Padilha
17. CAMILA KNAPIK	HMA	Presente	Camila Knapik
18. VALDIR APARECIDO BARBOZA	COMFIS	Presente	
19. NOEMI GARCIA MORAES FERLA	DIR. GERAL	Presente	
20. ISAAC PONCE BRAMBILLA	DT HMA	Presente	
21. RENATA KNOPIK BOTOGOSKI	SEC - SMSA	Justificado	

