



GESTÃO EM SAÚDE

Mais de
70 anos
de assistência



Davi Rodrigues

Nutricionista

Vanessa Valéria

Enfermeira

Carla Cristina Oliveira

Recepcionista

**Portfólio
Institucional**

www.s3saude.org.br





EXPEDIENTE

S3 Gestão em Saúde

- **Sede:** Rua Antônio Teixeira Della Cella, S/N, Centro - Ubaíra/Ba - 45.310-000.
- **Escritório Administrativo:** Rua Doutor José Peroba, 275, sala 709, Stiep - Salvador/Ba - 41.770-235.

Diretoria Executiva

- **Dr. Yurgan Targe** – Diretor-Presidente
- **Fernanda Rodrigues** – Diretora Institucional
- **Ana Paula Amorim** – Diretora de Comunicação, Educação e Qualidade
- **Dr. Wagner Ribeiro** – Diretor Médico
- **Germano Macedo** – Diretor Financeiro
- **Ricardo Bricidio** – Diretor Administrativa e Operacional

Coordenação editorial, produção, redação, projeto gráfico, fotografia e diagramação

Equipe de Comunicação Institucional:

- Ana Paula Amorim
- Mileide Santos
- Esther Santana
- Joel Correia
- Alexandre Soares

Banco de Imagens

- Banco de imagens Freepik
- Arquivo Institucional S3 Gestão em Saúde

Contato Institucional

- Site: www.s3saude.org.br
- E-mail: contato@s3saude.com.br
- Redes Sociais: @s3saudeoficial



S3 Gestão em Saúde

A S3 Gestão em Saúde é uma instituição de direito privado, sem fins lucrativos, de caráter social e inclusivo, reconhecida como de utilidade pública municipal, estadual e federal, fundada em 1951, iniciou sua trajetória antes mesmo da existência do Ministério da Saúde (1953) e do SUS (1988).

Qualificada como Organização Social em diversos estados e municípios brasileiros, atua nas áreas de saúde, educação e assistência social, pautando sua atuação na eficiência, na inovação e na humanização.



Emanuelle Cunha

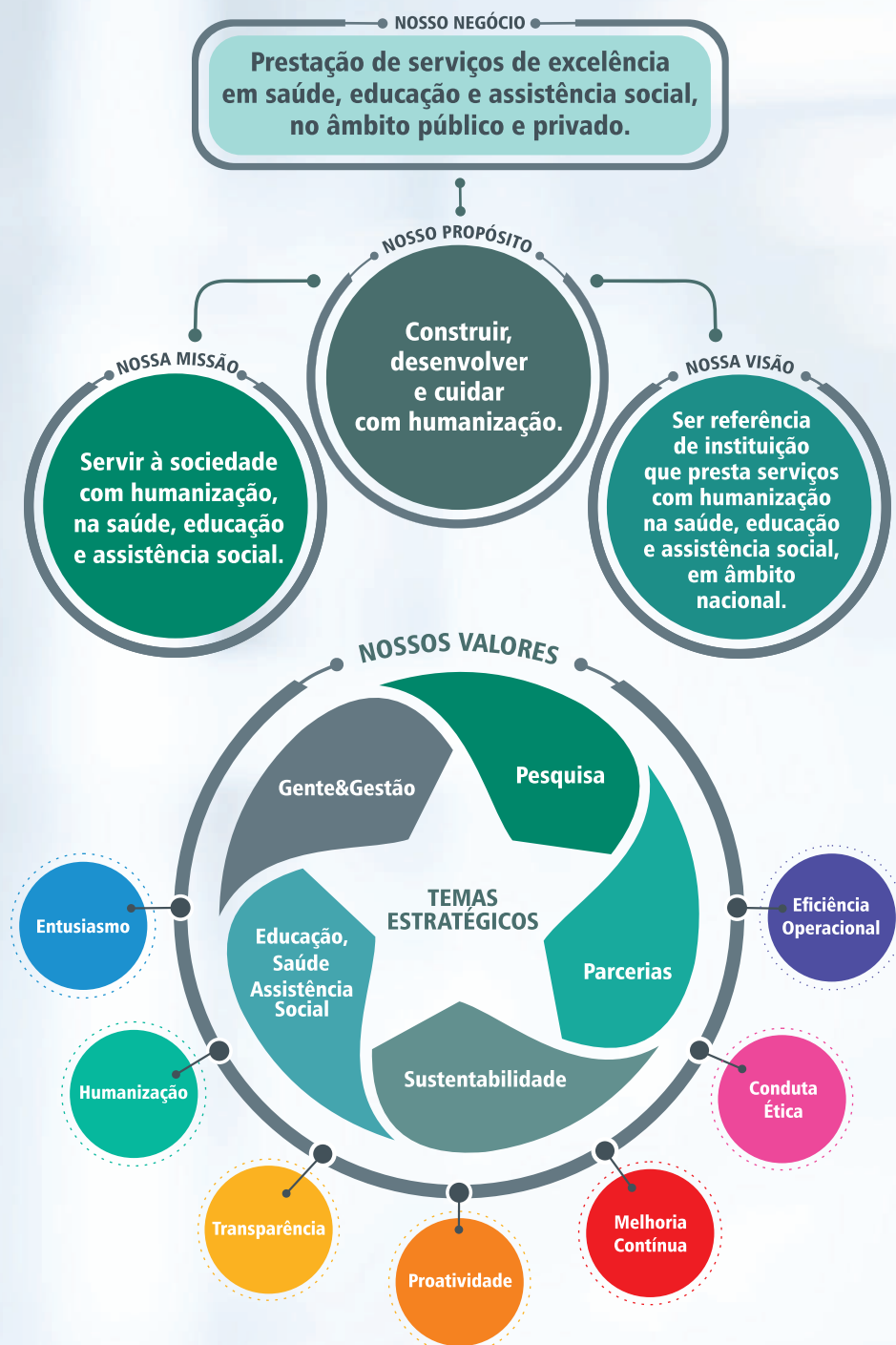
Enfermeira

Quem Somos

Fundada com a missão de salvar vidas e desenvolver pessoas, a S3 tem se consolidado como uma Instituição de referência, comprometida com a gestão eficiente, a ética institucional e o cuidado integral à saúde. A experiência acumulada, aliada à capacidade técnica das nossas equipes e ao diálogo permanente com entes públicos e privados, têm nos permitido avançar com solidez, mesmo diante de cenários desafiadores e instabilidades do contexto socioeconômico nacional.



Identidade Institucional



Nossa identidade organizacional reflete o compromisso com a vida, com a cidadania e com o aperfeiçoamento contínuo dos processos de gestão. O compromisso sólido com a missão institucional tem contribuído, ao longo das décadas, para a construção de uma reputação reconhecida tanto interna quanto externamente. Internamente, a S3 é identificada como uma organização que

valoriza suas equipes, estimula a corresponsabilidade e promove um ambiente de trabalho ético, colaborativo e orientado por propósito. Externamente, é reconhecida por sua atuação ética, técnica e sensível às realidades locais, sendo vista como uma referência em gestão pública e privada na área da saúde.

Nossa expertise

A S3 Gestão em Saúde é referência nacional na administração de unidades e serviços de saúde, atuando de forma integrada ao SUS e ao setor privado. Com 17 unidades geridas, 2 Contratos de Gestão de Mão de Obra, mais de 11.000 colaboradores e atuação nos estados da Bahia, Paraná, Pernambuco e Rio Grande do Sul, a instituição está presente nos municípios de Araucária, Feira de Santana, Jaboatão dos Guararapes, Olinda, Paulo Afonso, Petrolina, Pinhais, Porto Alegre, Recife,

Salvador, Simões Filho e Ubaíra.

Com ampla experiência em gestão de mão de obra, educação permanente, telemedicina e soluções itinerantes, destaca-se pelo cuidado integral, fortalecimento das redes de atenção e impacto social. Sua atuação abrange todos os níveis de complexidade, evidenciando capacidade de articular políticas públicas e práticas assistenciais com qualidade.



Thalles Kelvin

Médico

Suelen Clementino

Enfermeira



Gestão de Unidades de Urgência e Emergência

A S3 Gestão em Saúde atua na gestão de unidades de urgência e emergência com foco na agilidade, resolutividade e acolhimento humanizado. Por meio de equipes multiprofissionais capacitadas e protocolos clínicos e assistenciais atualizados, proporciona atendimento qualificado, seguro e eficiente em situações de baixa, média e alta complexidade. Sua prática é pautada na humanização do cuidado, na integração com a rede de saúde e na inovação contínua, garantindo respostas rápidas, excelência assistencial e segurança do paciente em momentos críticos.



Gestão Hospitalar

A S3 Gestão em Saúde é referência na gestão hospitalar de unidades públicas e privadas, atuando de forma humanizada e com cuidado centrado no paciente.

Sua atuação assegura as melhores práticas assistenciais, fundamentadas em protocolos de qualidade e segurança do paciente, aliadas ao uso de inovação tecnológica e à educação permanente das equipes multiprofissionais.

Essa combinação garante eficiência, acolhimento e resultados consistentes, fortalecendo a experiência do usuário e a excelência na assistência em saúde.





Gestão de Serviços Especializados

A S3 Gestão em Saúde atua na gestão de serviços especializados em saúde, garantindo cuidado integral e de excelência em atendimentos que demandam maior complexidade. Isso inclui atendimentos ambulatoriais, consultas médicas em diversas especialidades, exames avançados, procedimentos cirúrgicos, tratamentos, processos de reabilitação, além de apoio diagnóstico e terapêutico. Com equipes multiprofissionais qualificadas, infraestrutura moderna e protocolos atualizados, a organização assegura qualidade nos serviços, segurança do paciente e humanização em todas as etapas do cuidado, promovendo acesso resolutivo, continuidade do tratamento e fortalecimento das redes de atenção à saúde.



Gestão de Mão de Obra

A S3 Gestão em Saúde adota uma abordagem de gestão de mão de obra que vai além da contratação, colocando as pessoas no centro de sua estratégia organizacional. A instituição conduz processos seletivos criteriosos, utilizando tecnologia como aliada, garantindo, assim, agilidade, segurança nas seleções e absoluto mapeamento de todas as fases do processo, avaliações de desempenho consistentes, programas de qualificação contínua e práticas de escuta ativa, promovendo o desenvolvimento profissional e o fortalecimento das equipes multiprofissionais.

Sua atuação é pautada por uma gestão humanizada e estratégica de recursos humanos, que estimula a motivação, a inovação e o engajamento. Esse modelo assegura profissionais capacitados para oferecer uma assistência de excelência, segura, qualificada e centrada no paciente, com foco no desenvolvimento integrado de competências técnicas e comportamentais, fundamentais para a promoção de um cuidado cada vez mais humanizado.

Qualificações e Certificações

+ de 80 Qualificações como Organização Social

Ao longo de sua trajetória, a S3 Gestão em Saúde conquistou mais de 80 qualificações como Organização Social em diversos estados e municípios. Esses reconhecimentos evidenciam sua credibilidade e competência na gestão de serviços de saúde. Cada qualificação reflete a confiança do poder público na instituição para atuar com qualidade, eficiência, transparência e responsabilidade social. Esse histórico reforça sua legitimidade e o compromisso com a melhoria contínua e o cuidado integral da população.



CEBAS: Certificação das Entidades Beneficentes da Assistência Social na área da Saúde, emitida pelo Ministério da Saúde.



Reconhecimento de Utilidade Pública: Reconhecida nas esferas federal, estadual e municipal, a S3 Gestão em Saúde consolida sua relevância institucional e a confiança do poder público ao longo de mais de sete décadas de atuação ética e comprometida com a saúde, educação e assistência social. Como parceira estratégica do Estado e de Municípios na execução de políticas públicas, reafirma sua missão de promover cuidado com excelência, humanização e impacto social.



Selo Lilás: Ao receber o Selo Lilás, reconhecimento do Governo do Estado da Bahia às instituições que promovem a equidade de gênero, a S3 Gestão em Saúde reafirma seu compromisso com um ambiente de trabalho inclusivo, com o enfrentamento à discriminação e com a valorização da liderança feminina como diretriz de uma gestão ética e responsável.



Manual ONA 2026: A S3 Gestão em Saúde recebeu, da Organização Nacional de Acreditação (ONA), o Certificado de Participação, como instituição especialista e revisora, no Manual de Acreditação – versão 2026 –, destacando-se pelo pioneirismo no atendimento à população em situação de rua, por meio do Projeto Girassóis de Rua.



ODS: A S3 Gestão em Saúde iniciou, em 2026, sua Jornada de Certificação do Selo ODS Brasil, iniciativa que reconhece instituições comprometidas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Nesta fase inicial, a organização realiza diagnóstico, planejamento e alinhamento estratégico para estruturar ações e fortalecer sua contribuição para a Agenda 2030 no país, com foco em melhoria contínua e responsabilidade social plena.



Selo de reconhecimento nacional concedido a instituições que se destacam pela prática consistente de feedback aos candidatos em seus processos seletivos.

Linha do tempo

Mais de 70 anos de história, unindo tradição e inovação para transformar vidas com qualidade, segurança e eficiência em saúde.

1951

Criação da Associação de Proteção à Maternidade e Infância Ubaíra



2003

Reconhecimento de Utilidade Pública Federal



2004

Reconhecimento de Utilidade Pública Estadual



2006

Reconhecimento de Utilidade Pública Municipal



2013

Obtenção do CEBAS



2016

Posse da Nova Presidência, Contrato de Mão de Obra (Vale do Jiquiriçá- BA e Amargosa-BA)



2017

Contratos de Mão de Obra (São Sebastião do Passé-BA, Ubaíra-BA e Mutuípe-BA), Contratos de Gestão (Teixeira de Freitas-BA)



2018

Contrato Policlínica (Sto. Antônio de Jesus-BA)



2019

Contratos Multicentros de Saúde (Salvador-BA), Contratos de Mão de Obra (Feira de Santana-BA e Carnaval de Salvador-BA)

2021

Contrato UPA Imbiribeira (Recife-PE)

2023

Contrato UPA Rio Doce (Olinda-PE), Contrato de Mão de Obra (Feira de Santana-BA)

2025

Contrato UPA Pinhais (Pinhais - PR), Contrato Hospital Municipal Nossa Senhora da Luz dos Pinhais (Pinhais - PR), Contrato UPA Brotas (Salvador - BA), Contrato Hospital Paulo Afonso (Paulo Afonso - BA), Contrato Hospital Municipal de Simões Filho (Simões Filho - BA), Obtenção do Selo Lilás.

2020

Contrato Girassóis de Rua (Salvador-BA), Contrato Hospital de Campanha (Salvador-BA e Feira de Santana-BA), Contrato UPA de Valéria (Salvador-BA), Contrato Hospital Municipal Madre de Deus (Madre de Deus - BA), Contrato Gripário (Salvador-BA), Contrato de Mão de Obra (Carnaval de Salvador-BA)

2022

Contrato UPA Sotave (Jaboatão dos Guararapes-PE), Contrato CPN (Jaboatão dos Guararapes-PE), Contrato Pronto Atendimento São Marcos (Salvador-BA), Contrato Socor (Belo Horizonte - MG), Contrato de Mão de Obra (Camaçari-BA e Iaçua-BA)

2024

Contrato UPA Feira de Santana (Feira de Santana - BA), Contrato Hospital Municipal de Petrolina (Petrolina - PE), Contrato de Mão de Obra (Carnaval de Olinda - PE), Contrato HPOA (Porto Alegre - RS)

2026

Certificado de participação como instituição especialista no Manual da ONA Versão 2026, Contrato Hospital Municipal de Araucária (PR), Contrato de Mão de Obra (Carnaval de Olinda - PE), Início na Jornada para certificação com o Selo ODS Brasil, Contrato de Gestão de Mão de Obra (Feira de Santana- BA).

Nossa trajetória



Hospital Itaigara Memorial (Salvador - BA)

Período de gestão: 2020 - 2021

Unidade hospitalar de alta complexidade, utilizada como Hospital de Campanha, estruturada para o atendimento de pacientes com COVID-19 com segurança, eficiência e assistência humanizada. O hospital contou com 47 leitos de UTI e enfermaria, sendo referência no enfrentamento à pandemia em Salvador. Sob a gestão da S3, a unidade se destacou pela organização, qualidade do cuidado e compromisso com a saúde pública.



Hospital de Campanha (Feira de Santana - BA)

Período de gestão: 2020 - 2021

Unidade de média e alta complexidade, criada para atender pacientes acometidos pela COVID-19 no município de Feira de Santana. Com 18 leitos de UTI, 50 leitos de enfermaria e equipes multiprofissionais qualificadas, a unidade prestou assistência integral a pacientes regulados pelo sistema público de saúde. A S3 garantiu a excelência na gestão, aliando agilidade, segurança e cuidado humanizado em um contexto de emergência sanitária.



Gripário (Salvador - BA)

Período de gestão: 2020

Unidade de referência no atendimento a pacientes com síndromes gripais durante a pandemia de COVID-19, o Gripário contou com 20 leitos de enfermaria e 4 leitos na sala vermelha, destinados à estabilização de pacientes em estado grave até a transferência para hospitais de maior complexidade. A gestão da S3 assegurou acolhimento humanizado, eficiência assistencial e integração com a rede municipal de saúde, fortalecendo a resposta da capital baiana à crise sanitária.



Multicentro Carlos Gomes (Salvador - BA)

Período de gestão: 2019 - 2020

Importante referência na Atenção Especializada de Salvador, o Multicentro de Saúde Carlos Gomes oferecia assistência multidisciplinar e integrada, em articulação com os programas e políticas públicas do SUS. Sob a gestão da S3, a unidade alcançou mais de 56 mil procedimentos mensais, entre consultas médicas e multiprofissionais, testes rápidos, ecocardiogramas, ultrassonografias, MAPA e Holter. A atuação da Instituição ampliou o acesso ao cuidado e aprimorou a qualidade dos serviços prestados à população soteropolitana.



Hospital Municipal de Madre de Deus (Madre de Deus - BA)

Período de gestão: 2020

Unidade hospitalar de média e alta complexidade, com atendimento 24 horas e oferta de serviços de obstetrícia, exames laboratoriais e de imagem. Durante o período de gestão da S3, o hospital realizou mais de 15 mil atendimentos mensais, com capacidade média de 500 pacientes por dia. A atuação institucional garantiu assistência qualificada, acolhimento humanizado e continuidade do cuidado à população do município.



Gestão dos Serviços de Saúde (Teixeira de Freitas - BA)

Período de gestão: 2017

A S3 Gestão em Saúde firmou contrato com a Prefeitura de Teixeira de Freitas para a gestão integrada de três importantes unidades do município:

- **Hospital Municipal:** 136 leitos de enfermaria e 12 leitos de UTI;
- **Unidade Materno Infantil:** 78 leitos de enfermaria, 10 leitos de UTI Neonatal e 05 leitos de semi-intensiva;
- **Unidade de Pronto Atendimento (UPA):** 14 leitos.

Com foco na eficiência operacional, segurança assistencial e qualificação do cuidado, a S3 contribuiu para a ampliação do acesso aos serviços, o fortalecimento da rede de urgência e emergência e a melhoria dos indicadores de saúde da região.



Gestão dos Postos de Saúde das Festas Populares (Salvador - BA)

Período de gestão: 2019 e 2020

Durante o Carnaval de Salvador, a S3 Gestão em Saúde foi responsável pela gestão de mão de obra dos módulos assistenciais distribuídos ao longo dos circuitos da festa. A operação envolveu a coordenação de mais de 1,5 mil profissionais, entre médicos, cirurgiões bucomaxilofaciais, enfermeiros, técnicos de enfermagem, assistentes sociais, condutores, promotores de ações sanitárias e assistentes de informação em saúde. A atuação da S3 garantiu organização, segurança e qualidade no atendimento aos foliões e trabalhadores, consolidando sua expertise em gestão de operações de saúde em grandes eventos.



Gestão do Posto de Saúde do Carnaval (Olinda - PE)

Período de gestão: 2024, 2025 e 2026

Com expertise em operações de saúde em contextos especiais, a S3 Gestão em Saúde foi responsável pela coordenação dos serviços assistenciais e da equipe multiprofissional que atuou no posto de urgência da Policlínica Barros Barreto, no circuito do Carnaval de Olinda. A unidade funcionou 24 horas, oferecendo atendimento médico, anticoncepcional de emergência, Profilaxia Pós-Exposição ao HIV (PEP), sala vermelha, ala de sutura, ambulância básica e UTI. A atuação da S3 assegurou resposta rápida e qualificada às demandas emergenciais do evento, reforçando sua capacidade técnica e compromisso com a saúde pública em grandes operações.



Unidades Geridas

Em 2026, a S3 realiza a gestão de 17 unidades de saúde, sendo:

- 06 Hospitais
- 07 Unidades de Pronto Atendimento (UPA 24h)
- 01 Pronto Atendimento (PA)
- 01 Centro de Parto Normal (CPNp)
- 01 Multicentro de Saúde

Projeto Girassóis de Rua

- 05 Consultórios na Rua
- 02 Pontos de Cidadania
- 01 Unidade de Atendimento Adulto (UAA)



Hospital Ubaíra (BA)

Gestão Iniciada - 1951

Fundado em 1951, o Hospital Ubaíra é a unidade própria da S3 Gestão em Saúde e referência no Vale do Jiquiriçá, na Bahia, na oferta de serviços ambulatoriais e hospitalares de média e alta complexidade pelo Sistema Único de Saúde (SUS).

Reconhecido pelo atendimento humanizado, resolutivo e acessível, o hospital atua como polo regional de cuidado integral. Com 71 leitos e parque tecnológico moderno, realiza cirurgias de pequeno, médio e grande porte, atendimentos de urgência e emergência 24 horas, internações, partos e ampla gama de exames laboratoriais, ECG, ultrassonografia e raios-X, além de fisioterapia, consultas pré-operatórias e acompanhamento nutricional.



A unidade atende a cidade de Ubaíra e 08 municípios vizinhos, com média mensal de 220 cirurgias, 200 internações e 15 mil procedimentos ambulatoriais, além de participar do Projeto de Cirurgias Eletivas e do Programa Mãe Bahia, fortalecendo a rede estadual de saúde.



Hospital Regional de Paulo Afonso (BA)

Gestão Iniciada - 2025

Sob administração da S3 Gestão em Saúde desde 2025, o Hospital Regional de Paulo Afonso (HRPA) é uma unidade vinculada à Secretaria da Saúde do Estado da Bahia (SESAB) e referência em média e alta complexidade na região Norte do estado. Com funcionamento 24 horas, atende municípios, incluindo Paulo Afonso, ofertando assistência integral em urgência e emergência, internações clínicas e cirúrgicas, atendimento ambulatorial especializado e serviços de apoio diagnóstico e terapêutico.



Conta com 60 leitos, incluindo Unidade de Terapia Intensiva (UTI) equipada para pacientes críticos, com suporte ventilatório e monitoramento contínuo. A estrutura contempla centro cirúrgico apto a realizar procedimentos de urgência e eletivos em cirurgia geral, vascular, ortopédica e urológica, além de enfermarias clínicas e cirúrgicas e ambulatório de especialidades, assegurando continuidade do cuidado.



O corpo clínico reúne especialistas em clínica médica, cirurgia geral, ortopedia, anestesiologia, cardiologia, neurologia, nefrologia, infectologia, psiquiatria e medicina intensiva, garantindo cobertura assistencial permanente. O Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico realiza radiografia, tomografia computadorizada, ecocardiograma, ultrassonografia e eletrocardiograma, além de exames laboratoriais e interconsultas sob demanda.

Com gestão humanizada, protocolos de segurança do paciente e alinhamento às diretrizes da SESAB, o HRPA consolida-se como unidade estratégica da rede estadual, combinando estrutura moderna, eficiência operacional e excelência assistencial.



Hospital Municipal de Simões Filho e Ambulatório de Especialidades Dr Sérgio Macedo (BA)

Gestão Iniciada - 2025

O Hospital Municipal de Simões Filho e o Ambulatório de Especialidades Dr. Sérgio Macedo formam um complexo assistencial estratégico para a rede municipal de saúde, oferecendo atendimento integrado, resolutivo e de média complexidade à população do município e da Região Metropolitana de Salvador.

Com funcionamento contínuo e estrutura dimensionada para atender às demandas de urgência, emergência, internação e atenção ambulatorial especializada, a unidade dispõe de pronto atendimento 24 horas, leitos de internação e assistência nas áreas de Clínica Médica, Clínica Cirúrgica, Ortopedia e Obstetrícia. O hospital realiza procedimentos cirúrgicos eletivos e de urgência, partos normais e cesarianas, além de atendimentos clínicos voltados às condições de média complexidade, assegurando cuidado integral e seguro.

O suporte diagnóstico contempla exames laboratoriais, métodos gráficos e exames de imagem, ampliando a resolatividade e a agilidade na tomada de decisão clínica. A atuação é conduzida por equipe multiprofissional qualificada, com protocolos assistenciais definidos, fluxos organizados e integração permanente com a rede municipal de saúde, fortalecendo a continuidade do cuidado.

O Ambulatório de Especialidades Dr. Sérgio Macedo amplia o acesso a consultas especializadas e acompanhamento multiprofissional, contribuindo para a redução de filas, qualificação do tratamento e monitoramento clínico contínuo em diversas especialidades. A integração entre hospital e ambulatório otimiza recursos, organiza a linha de cuidado e impacta positivamente os indicadores assistenciais do município.

Sob gestão da S3 Gestão em Saúde, o complexo opera com foco em eficiência operacional, qualidade assistencial, segurança do paciente e humanização do atendimento. O modelo de gestão é orientado por monitoramento de indicadores, governança clínica, qualificação permanente das equipes e alinhamento às diretrizes do SUS e da Secretaria Municipal de Saúde, assegurando transparência, sustentabilidade e entrega de valor à população atendida.



Hospital Municipal de Petrolina Alírio Brandão (PE)

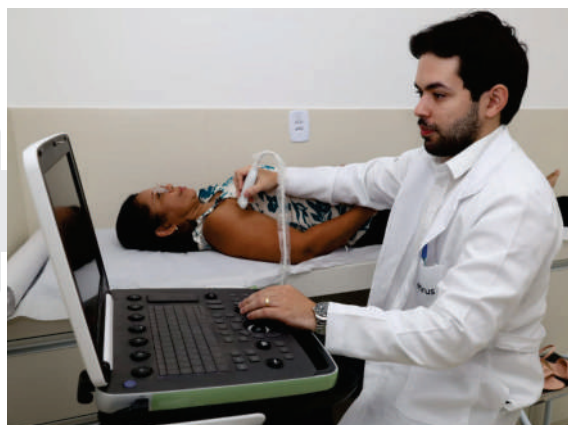
Gestão Iniciada - 2024

Com uma estrutura moderna e equipamentos de última geração, o Hospital Municipal de Petrolina Dr. Alírio Brandão conta com 14 consultórios, 12 leitos clínicos, 03 salas cirúrgicas, 04 salas de recuperação pós-anestésica. A unidade oferece atendimento em diversas especialidades ambulatoriais, além de análises diagnósticas laboratoriais, exames de imagem, métodos gráficos e cirurgias eletivas de pequeno e médio porte.



O hospital oferece consultas e procedimentos em diversas especialidades médicas, como coloproctologia, dermatologia, ginecologia, oftalmologia, ortopedia, otorrinolaringologia, urologia, cardiologia, anestesia, cirurgia vascular, cirurgias pediátricas, cirurgia geral, além de atendimentos multiprofissionais nas áreas de bucomaxilofacial, fisioterapia, nutrição, psicologia e serviço social.

Dentre os procedimentos realizados, destacam-se cirurgias ambulatoriais de baixa e média complexidade, exames especializados nas áreas de ORL, oftalmologia, ginecologia, cardiologia, exames laboratoriais, sessões de reabilitação e ultrassonografias.



Hospital Porto Alegre (RS)

Gestão Iniciada - 2024

O Hospital Porto Alegre integra a Rede de Atenção à Saúde do município e exerce papel estratégico na assistência hospitalar aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), alinhado às diretrizes da política pública local. Sob gestão da S3, opera com modelo assistencial estruturado, baseado em governança clínica, fluxos regulados e qualificação contínua, assegurando segurança do paciente e uso eficiente dos recursos.

Com perfil de média complexidade, dispõe de 60 leitos clínicos para pacientes regulados, garantindo cuidado seguro por equipe multiprofissional. Conta com Centro de Diagnóstico por Imagem com ressonância magnética, tomografia, raio-X, mamografia e ultrassonografia.

Possui 04 salas modernas no Centro Cirúrgico, aumentando a oferta de procedimentos e fortalecendo a rede municipal com eficiência e sustentabilidade.



Hospital Municipal de Araucária (PR)

Gestão Iniciada - 2026

O Hospital Municipal de Araucária é unidade estratégica da Rede de Atenção à Saúde do município, com atuação integrada nas linhas de urgência, emergência, internação, cuidados intensivos, cirurgias e apoio diagnóstico. Inserido na rede de urgência e emergência da 2ª Regional da SESA, funciona como porta aberta para maternidade e para casos cirúrgicos e ortopédicos de média complexidade, garantindo acesso oportuno e regulado ao Sistema Único de Saúde (SUS).

A unidade dispõe de 84 leitos operacionais, distribuídos entre clínica médica, cirúrgica, pediátrica e obstétrica, além de 9 leitos de UTI adulto. Na atenção materno-infantil, destaca-se como maternidade de alta complexidade, contando com 6 leitos de UTI Neonatal, 3 leitos de retaguarda de UTI pediátrica e Unidade de Cuidados Intermediários Neonatais (UCIN), assegurando suporte especializado a recém-nascidos e pacientes pediátricos críticos.

O centro cirúrgico possui múltiplas salas, incluindo centro obstétrico, com capacidade para procedimentos eletivos e de urgência em cirurgia geral, ginecologia e obstetria, ortopedia, pediatria e cirurgia vascular, com suporte anestésico e acompanhamento pré e pós-operatório.



Mantém pronto atendimento 24 horas, com acolhimento e classificação de risco, integração à Central de Regulação de Leitos e oferta de exames laboratoriais, métodos gráficos e exames de imagem. A unidade também opera o Pronto Atendimento Infantil, em articulação com a rede municipal.

Sob gestão da S3 Gestão em Saúde, adota modelo de gestão plena, com governança clínica, monitoramento de indicadores, metas assistenciais e transparência, alinhado às diretrizes da Secretaria Municipal de Saúde de Araucária, assegurando eficiência operacional, qualidade assistencial e segurança do paciente.



UPA Valéria (BA)

Gestão Iniciada - 2020

Com 27 leitos, a Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Valéria realiza cerca de 45 mil procedimentos por mês, oferecendo atendimento especializado, seguro e humanizado à população. A unidade possui a certificação "Lean nas UPAs", do Ministério da Saúde, que otimiza fluxos e reduz tempo de espera, desperdícios e gargalos, fortalecendo a eficiência e a qualidade assistencial.

Referência em Salvador e administrada pela S3 Gestão em Saúde, a UPA Valéria é a única unidade a disponibilizar atendimento psiquiátrico 24 horas. Sua estrutura abrange uma ampla gama de serviços, incluindo vacinação de emergência em regime integral, além de especialidades como clínica médica, pediatria, ortopedia, odontologia de



urgência, radiografia, eletrocardiograma e exames laboratoriais.

Destaca-se também pelo Serviço de Atenção Domiciliar (SAD), com duas equipes multidisciplinares exclusivas, garantindo cuidado contínuo e humanizado aos pacientes em suas residências. A unidade é referência no Protocolo PEP (Profilaxia Pós-Exposição ao HIV), na captação de doadores de córnea e conta com o Núcleo Interno de Regulação (NIR) 24h, garantindo eficiência e organização no encaminhamento dos casos.

UPA Feira de Santana (BA)

Gestão Iniciada - 2023

A Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Feira de Santana é a única de Porte III da região, com atendimento 24 horas em clínica médica, cirúrgica, ortopedia e pediatria, consolidando-se como referência regional em urgência e emergência.

Possui 24 leitos de observação, incluindo estabilização, áreas adulta e pediátrica e isolamento, além de laboratório próprio, raio-X e eletrocardiografia, garantindo agilidade, qualidade e eficiência.

Mantém integração com hospitais estratégicos como o Hospital Geral Clériston Andrade, o Hospital Dom Pedro de Alcântara e o Hospital Estadual da

Criança, e destaca-se na captação de córneas, sendo reconhecida com o selo "Unidade Amiga do Transplante", concedido pela Secretaria da Saúde do Estado da Bahia — reconhecimento que reforça seu compromisso com a vida, a ética e a excelência na assistência.



UPA Brotas (BA)

Gestão Iniciada - 2025

A Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Brotas é referência no atendimento de urgência e emergência, oferecendo assistência qualificada, resolutiva e humanizada, com funcionamento 24 horas. A unidade dispõe de 24 leitos de observação, distribuídos entre as áreas masculina, feminina, pediátrica e de isolamento, além da sala vermelha, garantindo suporte adequado de acordo com o perfil e a gravidade dos pacientes.

De complexidade intermediária, a UPA Brotas possui capacidade para realizar cerca de 55 mil procedimentos mensais e conta com consultórios clínicos, pediátricos, ortopédicos e odontológicos. Sua estrutura possibilita a investigação diagnóstica inicial e a definição de condutas clínicas seguras.



São atendidas demandas clínicas, ortopédicas, pediátricas e pequenos traumas, bem como a realização de procedimentos de menor complexidade, como suturas simples.

O acolhimento e a classificação de risco seguem o Protocolo de Manchester, assegurando uma triagem eficiente e a priorização dos atendimentos conforme o grau de risco. A sala vermelha é equipada para suporte avançado à vida, dispondo de recursos de suporte ventilatório, incluindo ventilação mecânica invasiva, quando indicada.

A unidade conta ainda com laboratório de análises clínicas em funcionamento 24 horas, realizando exames de bioquímica, hematologia, microbiologia, hemogasometria e uroanálise. O serviço de imagem oferece raio-X 24 horas, e o eletrocardiograma (ECG) possui suporte de telemedicina, conforme o protocolo municipal para atendimento ao Infarto Agudo do Miocárdio (IAM). Complementam a assistência a farmácia satélite, os serviços de apoio social e nutricional e o atendimento odontológico diário, assegurando cuidado integral e contínuo aos pacientes.



UPA Maria Esther Souto Carvalho - Imbiribeira (PE)

Gestão Iniciada - 2021

Reconhecida pela excelência assistencial, a Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Maria Esther Souto Carvalho (UPA Imbiribeira) é referência em urgência e emergência em Pernambuco. Sob a gestão da S3 Gestão em Saúde, registra de forma recorrente 100% de conformidade nas avaliações da Diretoria Geral de Monitoramento dos Contratos de Gestão, além de estar no ranking entre as melhores classificações no Portal da Transparência da Secretaria Estadual de Saúde (SES/PE).

Com 19 leitos, sendo 04 de estabilização, realiza cerca de 35 mil procedimentos mensais, entre exames de raio-X, análises laboratoriais e administração de



medicamentos. A unidade contabiliza, em média, 18 mil atendimentos por mês em clínica médica, traumatologia-ortopedia e pediatria, evidenciando alta capacidade operacional e resolutividade.

Oferece fisioterapia respiratória 24 horas para pacientes em estabilização e adota modelo de gestão integrada, com foco em eficiência, monitoramento de indicadores, segurança do paciente e humanização. Essas práticas reforçam sua capacidade de resposta e o compromisso com qualidade, transparência e excelência na gestão pública.

UPA Eduardo Campos – Sotave (PE)

Gestão Iniciada - 2022

A Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Eduardo Campos, em Sotave, gerenciada pela S3 Gestão em Saúde, é referência regional em urgência e emergência, oferecendo atendimento integral nas áreas de clínica médica, pediatria e odontologia. Conta com cirurgiões-dentistas e auxiliares de saúde bucal para atendimentos de urgência, além de exames laboratoriais, radiológicos e eletrocardiográficos, ampliando sua capacidade diagnóstica e terapêutica.

Com 19 leitos,, realiza cerca de 18 mil atendimentos mensais. Sua estrutura e organização assistencial garantem agilidade, resolutividade e segurança no cuidado.



O acompanhamento multidisciplinar diário assegura abordagem integral e humanizada, promovendo cuidado contínuo e qualificado.

A UPA é referência municipal na dispensação de PEP e PrEP (Profilaxia Pré-Exposição) ao HIV e reconhecida como Unidade Amiga do Autista, garantindo atendimento inclusivo com Libras. Adota práticas de responsabilidade social e ambiental, como Coleta Seletiva, fortalecendo a sustentabilidade e a conscientização.

UPA Professor Germano Coelho - Rio Doce (PE)

Gestão Iniciada - 2023

A Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Professor Germano Coelho, em Rio Doce, é a primeira UPA municipal de Porte I da cidade, atuando estrategicamente na assistência a urgências e emergências. Com 10 leitos — 02 de estabilização, 04 de observação adulto, 03 pediátricos e 01 de isolamento —, garante segurança, agilidade e resolutividade. Realiza mais de 30 mil procedimentos mensais, destacando-se em Clínica Médica e assistência pediátrica.

O serviço de Psicologia oferece atendimento humanizado a mulheres e

crianças vítimas de violência, assegurando acolhimento qualificado e suporte psicossocial. A unidade conta com suporte diagnóstico próprio, incluindo exames laboratoriais, eletrocardiogramas e radiológicos, ampliando a capacidade de resposta clínica.

Com equipe multiprofissional qualificada, infraestrutura organizada e foco na humanização, a UPA Professor Germano Coelho, sob administração da S3 Gestão em Saúde, consolida-se como referência regional em urgência e emergência, aliando eficiência assistencial, cuidado integral e compromisso com a saúde pública.



UPA Pinhais (PR)

Gestão Iniciada - 2025

A Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Pinhais, localizada no Paraná, desempenha um papel estratégico como elo entre as Unidades Básicas de Saúde da Família e os serviços de urgência hospitalar, integrando uma rede organizada de Atenção às Urgências. Sob gestão da S3 Gestão em Saúde, a unidade oferece atendimento



clínico e pediátrico, além de exames de diagnóstico, como raio-X, exames laboratoriais e eletrocardiograma, ampliando sua capacidade de avaliação e tratamento.

Com 20 leitos — incluindo 03 salas de emergência, 03 de estabilização e 14 de observação —, a UPA Pinhais realiza cerca de 11 mil atendimentos mensais, consolidando-se como centro essencial de atendimento de urgência na região.



Multicentro de Saúde Liberdade Professor Bezerra Lopes (BA)

Gestão Iniciada - 2019

O Complexo Ambulatorial, formado pelo Multicentro, pela Unidade Básica de Saúde (UBS) e pelo Serviço de Atenção Especializada (SAE), é referência em Salvador pela oferta de mais de 20 especialidades médicas, atendimento inclusivo em Libras e forte atuação em infectologia, hepatologia, PEP e PrEP (Profilaxia Pré e Pós-Exposição ao HIV). Com média de 800 atendimentos diários e mais de 56 mil procedimentos realizados por mês entre consultas e exames, o complexo integra serviços fundamentais da atenção primária e especializada em um único espaço, garantindo cuidado amplo, articulado e de alta resolutividade.

No Multicentro, são oferecidas especialidades como angiologia, cardiologia, nefrologia, dermatologia, endocrinologia, oftalmologia, gastroenterologia, geriatria, mastologia, ortopedia, pneumologia, psicologia (com atendimento em Libras), reumatologia e urologia. A unidade também disponibiliza exames como MAPA/Holter, ecocardiograma, ultrassonografias, colposcopia e biópsias (útero, mama e pele).

O SAE concentra atendimentos em infectologia adulto e pediátrica,



hepatologia, PEP e PrEP, atuando com equipe multiprofissional composta por enfermeiros, cirurgiões dentistas, psicólogos e assistentes sociais.

A UBS oferece uma ampla gama de serviços de atenção primária, incluindo clínica, pediatria, ginecologia, tisiologia, tratamento de tuberculose, consultas de enfermagem (hiperdia, planejamento reprodutivo, puerpério), testes rápidos, curativos, preventivos, pré-natal (enfermeiros e médicos), vacinação, odontologia, nutrição, psicologia, farmácia, laboratório, sala de procedimentos, avaliação antropométrica, glicemia capilar e administração de medicamentos.

Com essa estrutura integrada, o Multicentro de Saúde fortalece a continuidade do cuidado e amplia o acesso da população a serviços essenciais de saúde.



Pronto Atendimento São Marcos (BA)

Gestão Iniciada - 2022

O Pronto Atendimento São Marcos destaca-se como um dos principais polos de urgência e emergência da capital baiana, sendo o único da cidade a contar com cirurgião emergencista disponível 24 horas — diferencial estratégico que amplia a resolutividade e a segurança assistencial em casos de maior complexidade.

Conduzida pela S3 Gestão em Saúde, a unidade dispõe de 20 leitos e realiza em média 33 mil procedimentos mensais, evidenciando alta capacidade operacional e eficiência no atendimento à população. Além de Pediatria e Clínica Médica, oferece exames de radiografia, eletrocardiograma, análises laboratoriais e imunização emergencial 24 horas, incluindo vacina antirrábica, antitetânica e soro antirrábico.

O cuidado se estende ao domicílio por meio de duas equipes do Serviço de Atenção Domiciliar (SAD), garantindo continuidade



assistencial, acompanhamento multiprofissional e integralidade do tratamento. É referência em captação de córneas, aplicação do Protocolo Gerenciado de Infarto Agudo do Miocárdio (IAM) e integra o Projeto Amigos do Coração, fortalecendo linhas de cuidado estratégicas.

Com programas humanizados como o Banho de Sol, estrutura qualificada e protocolos consolidados, o Pronto Atendimento São Marcos se consolida como referência em eficiência, inovação e qualidade na rede de saúde da capital baiana.



Projeto Girassóis de Rua (BA)

Gestão Iniciada - 2020

Os Pontos de Cidadania funcionam como serviços de saúde mental de porta aberta, articulados à RAPS, estruturados em contêineres na Praça do Largo de Roma (Distrito Sanitário de Itapagipe) e no Aquidabã (Distrito Sanitário do Centro Histórico). Esses espaços promovem acolhimento, convivência, cuidados em saúde, assistência social, atividades de autocuidado e higiene, oficinas, arte-educação e encaminhamentos setoriais e intersetoriais. Atuando como ponte entre a rua e a rede formal de serviços, fortalecem vínculos, ampliam a adesão ao cuidado e promovem autonomia.



A Unidade de Acolhimento Adulto (UAA), serviço de saúde mental com funcionamento 24 horas e capacidade para 15 pessoas, oferece acolhimento voluntário e cuidados contínuos para pessoas em situação de vulnerabilidade social, com uso de crack, álcool ou outras drogas, que demandem acompanhamento terapêutico e protetivo, mediante encaminhamento do CAPS de referência. Estruturada de forma residencial, a unidade conta com equipe multiprofissional formada por psicólogo, assistente social, enfermeira, profissional de educação física, redutores de danos e equipe administrativa, adotando modelo de cuidado integral, centrado na pessoa e em sua trajetória individual.

Com atuação integrada, o Projeto Girassóis de Rua consolida-se como uma rede essencial para promoção da saúde, da dignidade e da cidadania de populações historicamente invisibilizadas, fundamentando-se em políticas públicas comprometidas com equidade, inclusão social e garantia de direitos.

Projeto Girassóis de Rua (BA)

Gestão Iniciada - 2020

O Projeto Girassóis de Rua é uma iniciativa pioneira em Salvador e referência em atenção integral, humanizada e intersetorial para a população em situação de rua. Integrado à Rede de Atenção à Saúde (RAS), com atuação na Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) e na Atenção Primária à Saúde (APS), o projeto amplia o acesso dessa população aos serviços de saúde e à garantia de direitos, reunindo mais de 3.900 pessoas cadastradas junto às equipes de Consultórios na Rua e registrando mais de 250.000 atendimentos nos Pontos de Cidadania e nos Consultórios itinerantes. Seu modelo inovador está atualmente em processo de acreditação pela Organização Nacional de Acreditação (ONA).

O projeto opera oito dispositivos: cinco Consultórios na Rua, dois Pontos de Cidadania e uma Unidade de Acolhimento Adulto (UAA) com 15 vagas, estruturando uma rede de cuidado contínuo, inclusiva e orientada à promoção da autonomia e cidadania.



Os Consultórios na Rua, parte da Política Nacional de Atenção Básica (PNAB), atuam diretamente nos territórios de Brotas, Gamboa, Itapagipe, Itapuã e Pelourinho. Com cinco equipes multiprofissionais, realizam escuta qualificada, acolhimento, acompanhamento em saúde, ações de educação em saúde, redução de danos e encaminhamentos para outros níveis de atenção, garantindo cuidado direto nos territórios, tanto em pontos fixos quanto itinerantes, incluindo Unidades Básicas de Saúde (UBS) de referência.



Centro de Parto Normal Peri-hospitalar Rita Barradas (PE)

Gestão Iniciada - 2022

Inaugurado em 2022, o Centro de Parto Normal Peri-hospitalar Rita Barradas é referência em atendimento humanizado a gestantes e puérperas. Gerenciada pela S3 Gestão em Saúde é a única unidade desse perfil em Jaboatão dos Guararapes, atendendo também cidades vizinhas e ampliando o acesso a um modelo assistencial centrado na pessoa que gesta e na família.

A unidade conta com 05 suítes equipadas com camas PPP (pré-parto, parto e pós-parto) e capacidade para até 75 partos por mês. A infraestrutura oferece acolhimento, privacidade e segurança, com áreas de deambulação e espaços de conforto para gestantes, recém-nascidos e acompanhantes. O cuidado prioriza humanização, autonomia da pessoa gestante e protagonismo no parto, respeitando escolhas, cultura e plano de parto.



O Centro é idealizador do Projeto Gestar, fortalecendo a preparação para o parto e o vínculo com a equipe multiprofissional, adotando boas práticas baseadas em evidências, presença de acompanhante de livre escolha e métodos não farmacológicos para alívio da dor.

Esses diferenciais consolidam a unidade como referência regional em cuidado seguro, humanizado e centrado na pessoa que gesta, bebê e família, reafirmando seu compromisso com qualidade assistencial e saúde materno-infantil.



Gestão de Mão de Obra

Modelo de Gestão



Gestão de Mão de Obra

Além de sua expertise na gestão de unidades de saúde, a S3 Gestão em Saúde atua com modelo avançado de gestão de pessoas, apoiado por soluções tecnológicas e processos inteligentes. Mais de 11.000 profissionais — entre médicos, enfermeiros, fisioterapeutas, nutricionistas, psicólogos, assistentes sociais, equipes administrativas e de apoio operacional — integram e fortalecem a marca de gestão humanizada e eficiente da S3.

Com plataformas digitais, a instituição realiza processos seletivos, mapeamento de competências, treinamentos e avaliações de desempenho com agilidade, segurança e rastreabilidade, garantindo atração, desenvolvimento e retenção de talentos qualificados. Essa abordagem estratégica em gestão de capital humano potencializa a excelência operacional das unidades e já consolidou resultados expressivos em diversos municípios baianos, incluindo Ubaíra, Jiquiriçá, Mutuípe, Amargosa, Lafayette Coutinho, Planaltino, São Sebastião do Passé, Santo Antônio de Jesus, Camaçari, Iaçú e Feira de Santana, posicionando a S3 Gestão em Saúde como referência em eficiência, inovação e cuidado centrado no paciente.

Modelo de Gestão



O Modelo de Gestão S3 é pautado na excelência assistencial, eficiência operacional e humanização do cuidado. Estruturado em diretrizes de qualidade, segurança do paciente e sustentabilidade, integra práticas inovadoras de gestão de pessoas, processos e tecnologia. Seu foco é garantir atendimento ágil, seguro e resolutivo, apoiado em indicadores de desempenho, padronização documental e educação continuada, fortalecendo a cultura de qualidade e de melhoria contínua, em cumprimento da sua missão.

+11.000 colaboradores carregam a marca da gestão humanizada e eficiente da S3.

- **51%** de mulheres no quadro funcional
- **72%** de mulheres em cargos de liderança

Diferenciais Institucionais

- **Governança Institucional.**
- **Gestão assistencial baseada em indicadores.**
- **Controle financeiro rigoroso.**
- **Valorização das equipes.**
- **Cultura de qualidade e segurança do paciente.**



Programa de Integridade e Compliance



O Programa de Integridade e Compliance da S3 Gestão em Saúde tem como finalidade assegurar que todas as práticas institucionais estejam em conformidade com a legislação vigente, os princípios éticos e as normas internas da organização. Trata-se de um conjunto estruturado de diretrizes, processos e mecanismos preventivos que buscam fortalecer a governança, prevenir riscos e mitigar desvios de conduta.

O programa atua de forma transversal em todas as áreas da instituição, promovendo a cultura da ética, da transparência e da responsabilidade. Entre suas ações estratégicas, destacam-se: a capacitação contínua de colaboradores em boas práticas de integridade, o fortalecimento dos canais de ouvidoria e denúncia, a análise sistemática de riscos de conformidade e a implementação de controles internos robustos que garantam a rastreabilidade e a confiabilidade dos processos.

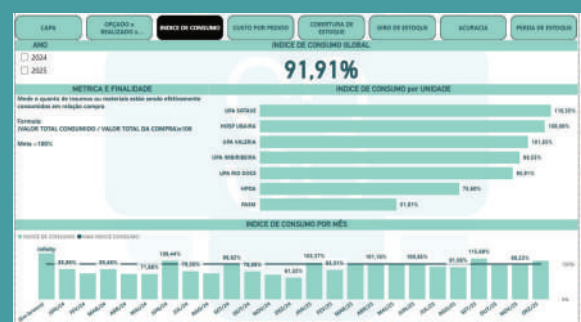
Por meio do Programa de Integridade e Compliance, a S3 reforça seu compromisso com a sociedade, com os órgãos reguladores e com seus colaboradores, assegurando que sua atuação seja guiada pelos mais elevados padrões de responsabilidade social, legalidade e governança ética.

Painel de Indicadores Serviço de Business Intelligence (BI)

O Painel de Indicadores da S3 Gestão em Saúde, desenvolvido pelo Serviço de Business Intelligence (BI), é uma ferramenta estratégica voltada à gestão integrada e orientada por evidências. Seu objetivo é consolidar indicadores de todas as áreas, permitindo monitoramento contínuo e em tempo real dos resultados assistenciais, administrativos e operacionais. As informações são organizadas de forma clara e acessível, viabilizando análises comparativas, identificação de tendências

e acompanhamento dos planos de ação. A integração dos dados qualifica a tomada de decisão, amplia a transparência e fortalece a governança corporativa.

O Painel também estimula a cultura de resultados, promove responsabilidade compartilhada e reafirma o compromisso da S3 com excelência assistencial, eficiência na gestão e melhoria contínua.



ESG

A S3 Gestão em Saúde adota a agenda ESG (Ambiental, Social e Governança) como parte essencial do seu modelo de gestão, alinhando práticas sustentáveis, responsabilidade social e governança ética aos seus processos e resultados.



No eixo **Ambiental**, a S3 promove ações voltadas à sustentabilidade, como campanhas de conscientização e redução do consumo, além do gerenciamento adequado de resíduos em todas as unidades. Nesse contexto, foi implementada de forma permanente a ***Campanha Seja Consciente***, que incentiva o uso responsável de energia, água e papel e fomenta o descarte correto de resíduos. Essas práticas contribuem diretamente para o ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis).

No eixo **Social**, a instituição fortalece sua atuação por meio de programas de humanização, inclusão e equidade. Também investe na valorização de seus colaboradores, com iniciativas de treinamento e desenvolvimento de competências, escuta ativa e promoção de bem-estar, como o programa S3 É + Saúde, que integra ações voltadas à saúde física, mental e social das equipes. Essas práticas reafirmam o compromisso com a qualidade de vida no trabalho e alinham-se aos ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 5 (Igualdade de Gênero) e ODS 10 (Redução das Desigualdades).



No eixo **Governança**, a S3 assegura transparência, ética e conformidade regulatória, com processos baseados em indicadores de desempenho, gestão de riscos e padronização documental. A governança participativa envolve lideranças, gestores e equipes na construção de decisões mais responsáveis e alinhadas aos princípios institucionais, em consonância com o ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).

Dessa forma, a S3 reafirma seu compromisso com uma gestão inovadora, sustentável e socialmente responsável, contribuindo para os objetivos globais de desenvolvimento sustentável e para a melhoria contínua do cuidado em saúde.

Tecnologia, Qualidade e Inovação



Na S3 Gestão em Saúde, os pilares de Tecnologia, Qualidade e Inovação orientam práticas que asseguram eficiência operacional, excelência assistencial e segurança do paciente. O compromisso com a tecnologia se expressa no uso de sistemas integrados de gestão, prontuário eletrônico, plataformas digitais de aprendizagem e ferramentas de monitoramento em tempo real, que otimizam fluxos, ampliam a transparência e

qualificam a tomada de decisão. A qualidade é fortalecida pela padronização de protocolos, definição de indicadores de desempenho e aplicação de metodologias de melhoria contínua, alinhadas às melhores práticas de gestão hospitalar e acreditação. A inovação se traduz na busca permanente por soluções que aprimoram a experiência de colaboradores e pacientes, impulsionando resultados sustentáveis e impacto social positivo.

Educação Permanente



Na S3 Gestão em Saúde, a Educação Permanente é entendida como estratégia fundamental para a qualificação contínua das equipes e a consolidação da cultura de segurança e qualidade assistencial. Esse processo é conduzido de forma integrada pelo Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização (NEPH) e pelo Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente (NQSP), que atuam de maneira articulada no planejamento, execução e avaliação das ações educativas.

O NEPH promove a formação técnica, científica e humanizada dos profissionais, alinhando conteúdos às necessidades reais do serviço. Já o NQSP assegura que essas práticas estejam orientadas pelos protocolos de segurança do paciente, normas regulatórias e padrões de qualidade, garantindo resultados assistenciais mais seguros e eficientes.

A união desses núcleos fortalece a integração entre teoria e prática, potencializa a troca de saberes entre equipes multiprofissionais e promove o desenvolvimento de competências críticas, indispensáveis para a melhoria contínua do cuidado.

Universidade Corporativa



A Intrega S3 - Universidade Corporativa é um espaço estratégico de formação e desenvolvimento contínuo, criado para fortalecer competências, promover a inovação e consolidar a cultura organizacional em todas as unidades geridas pela instituição.

Por meio da plataforma InCicle, os colaboradores têm acesso a uma experiência de aprendizagem dinâmica e integrada, que combina cursos, trilhas de

conhecimento, treinamentos, seminários online e conteúdos interativos. A solução permite acompanhar o desempenho individual e coletivo, monitorar indicadores de aprendizagem e alinhar os programas de capacitação às demandas reais de cada área.

Além da transmissão de conteúdos técnicos, a Integra S3 - Universidade Corporativa promove a gestão do conhecimento como diferencial competitivo, incentivando a troca de saberes entre equipes, o protagonismo dos profissionais e a disseminação de boas práticas.



Humanização

A humanização é um dos pilares centrais da atuação da S3 Gestão em Saúde, orientando todas as práticas assistenciais, administrativas e de gestão. Mais do que um conceito, representa um compromisso com o cuidado centrado na pessoa, reconhecendo pacientes, familiares e colaboradores como protagonistas do processo de saúde.

No cotidiano das unidades, a humanização se concretiza em ações como: acolhimento empático desde o primeiro momento de atendimento, práticas de escuta ativa, incentivo ao protagonismo do paciente e fortalecimento da comunicação entre equipes multiprofissionais. Também envolve a valorização dos trabalhadores, por meio da promoção de um ambiente organizacional saudável, participativo e inclusivo.

Projetos Institucionais Estratégicos





Projeto 5S

O Projeto 5S é uma iniciativa que visa transformar a cultura interna da S3, aprimorando processos, engajando pessoas e criando condições operacionais favoráveis para o alcance de resultados consistentes. Aplicando os princípios de utilização, organização, limpeza, padronização e disciplina, o projeto contribui para a eficiência institucional e reforça o compromisso com práticas ambientais, sociais e de governança, de forma prática, contínua e mensurável.

Seja Consciente

A Campanha Seja Consciente foi implementada de forma permanente para estimular a sustentabilidade ambiental e a responsabilidade coletiva. Seu foco está no consumo racional de energia, água e papel, na organização dos espaços e na adoção de atitudes colaborativas que favorecem um ambiente de trabalho saudável, ético e alinhado à preservação do meio ambiente.



ESCUTA ATIVA



O Projeto Escuta Ativa constitui um canal estruturado de acolhimento, diálogo e valorização dos colaboradores. Por meio dele, a instituição promove a escuta qualificada, identifica oportunidades de melhoria e fortalece o vínculo entre gestão e equipes. Essa prática contribui para a construção de um ambiente de trabalho inclusivo, participativo e pautado no respeito mútuo.

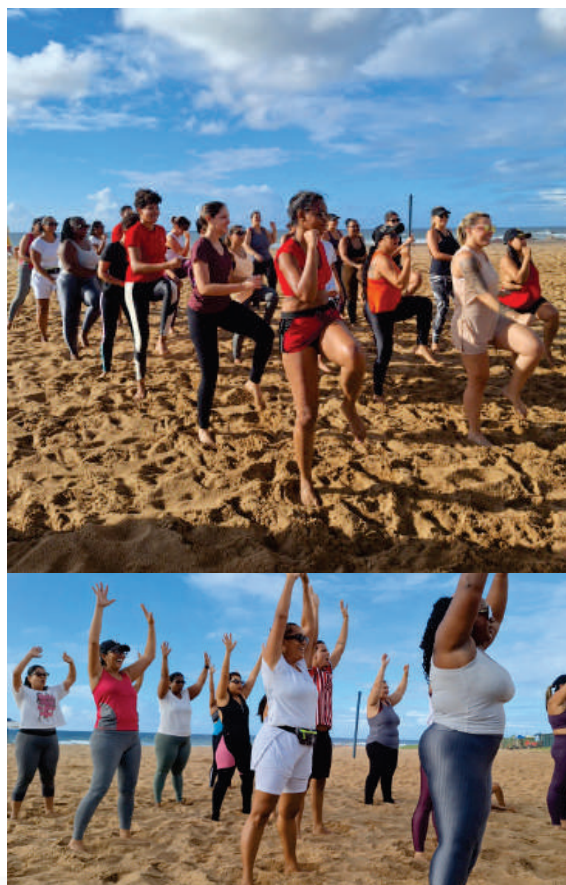
#HumanizaS3 Valorização da Experiência do Paciente

O Programa #HumanizaS3 tem como objetivo qualificar a experiência do paciente por meio da escuta ativa e da humanização dos atendimentos. A iniciativa valoriza o cuidado centrado na pessoa, promove o acolhimento integral e fortalece os princípios de empatia, respeito e segurança, pilares fundamentais para a excelência assistencial.

S3 É + Saúde

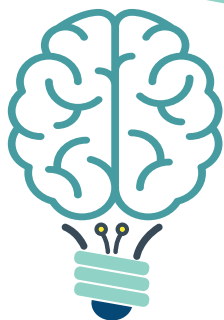
O Programa S3 é + Saúde foi desenvolvido para promover o bem-estar integral dos colaboradores e fortalecer a integração entre as equipes. A iniciativa estimula a prática de esportes e atividades físicas, incentiva a alimentação saudável, a realização de exames periódicos e o cuidado contínuo com a saúde mental.

Mais do que promover hábitos saudáveis, o programa favorece a convivência, a confiança e a parceria entre os colaboradores, contribuindo para o fortalecimento da cultura organizacional. Dessa forma, consolida valores e princípios compartilhados por todos, tornando o ambiente de trabalho mais acolhedor, colaborativo e sustentável.



#PadronizaS3

O Programa #PadronizaS3 assegura a conformidade e a atualização contínua dos documentos institucionais, garantindo rastreabilidade e acesso seguro às informações. A iniciativa fortalece a governança documental, promove a padronização de processos e contribui para a transparência e a eficiência organizacional.



S3Ideativa

Uma iniciativa institucional que busca fomentar a criatividade e a inovação entre seus colaboradores. O projeto tem como propósito estabelecer um ambiente estruturado e colaborativo, no qual os profissionais da S3 Gestão em Saúde possam propor projetos inovadores e soluções estratégicas para desafios operacionais e institucionais. O S3Ideativa se estabelece como um celeiro fértil de ideias que impulsionem a produtividade, otimizem processos e contribuam para a excelência e a qualidade dos serviços prestados pela S3, fortalecendo sua posição como referência em gestão e inovação na saúde.



Gestão da Qualidade

A Gestão da Qualidade na S3 Gestão em Saúde está fundamentada em práticas modernas de monitoramento, avaliação e melhoria contínua, garantindo a eficiência operacional e a excelência assistencial.

Para isso, a instituição utiliza o Sistema de Gestão Qualiex, ferramenta que integra e organiza processos-chave como auditorias internas, gestão de documentos, gestão de riscos e acompanhamento de planos de ação. Esse sistema permite gerenciar a

performance institucional de forma estruturada e segura, assegurando rastreabilidade, padronização e agilidade na tomada de decisões.

As auditorias internas, realizadas com base na metodologia da Organização Nacional de Acreditação (ONA), qualificam os processos e identificam oportunidades de aprimoramento, alinhando a instituição aos mais elevados padrões de qualidade em saúde.

Cultura Justa

A S3 Gestão em Saúde reconhece que a segurança do paciente depende da construção de uma Cultura Justa, baseada na transparência, no aprendizado contínuo e na valorização das pessoas. Nesse modelo, os erros e incidentes não são vistos como falhas individuais, mas como oportunidades de aprimoramento dos processos, favorecendo um ambiente de confiança e responsabilidade compartilhada.

Nesse contexto, surge o Guardião da Segurança do Paciente, profissional capacitado para atuar como referência local no monitoramento, prevenção e notificação de riscos, incidentes e eventos adversos. Sua missão é estimular a adoção das boas práticas, ser um elo ativo entre equipes assistenciais, gestores e o Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente (NQSP), garantindo que os protocolos sejam aplicados de forma efetiva e contínua.

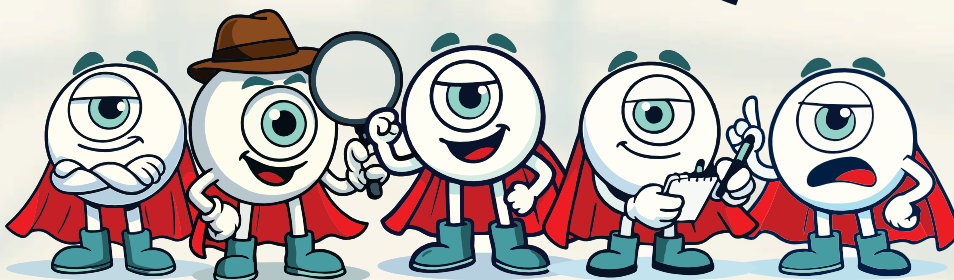


O projeto é fortalecido pela presença do mascote Olhudo, porta-voz da segurança do paciente. O personagem representa a vigilância ativa e o olhar atento de todos os profissionais para os processos de cuidado. Ele inspira as equipes a notificarem de forma segura e responsável os eventos adversos, reforçando que a notificação é um ato de coragem e compromisso com a melhoria contínua.

A Cultura Justa da S3 se concretiza unindo pessoas, processos e símbolos em uma mesma missão: proteger vidas, aprender com cada experiência e consolidar a segurança como valor central da gestão em saúde.

CULTURA JUSTA

OLHUDO: O PROTETOR DA QUALIDADE





O Agiliza S3 é um projeto estratégico da S3 Gestão em Saúde para reestruturar processos assistenciais e administrativos nas emergências.

Criado para enfrentar desafios como superlotação e falhas no acompanhamento de pacientes, visa otimizar fluxos, reduzir internações desnecessárias e qualificar a tomada de decisão clínica. Entre suas ações estão a implementação de uma planilha dinâmica de gestão, o Fast Track para casos de baixa gravidade e reuniões Huddle e Round, fortalecendo a atuação multiprofissional.

O projeto organiza informações, prioriza altas seguras e acompanha indicadores como tempo de permanência e taxa de internação, promovendo cuidado ágil e humanizado.



SEGURANÇA DO PACIENTE

- 1 Identificar corretamente o paciente.
- 2 Melhorar a comunicação entre profissionais de Saúde.
- 3 Melhorar a segurança na prescrição, no uso e na administração de medicamentos.
- 4 Assegurar cirurgia em local de intervenção, procedimento e paciente corretos.
- 5 Higienizar as mãos para evitar infecções.
- 6 Reduzir o risco de quedas e úlceras por pressão.

Melhorar sua vida, nosso compromisso.

Acesse o site: <www.saude.gov.br/segurancadopaciente>.



As 6 Metas Internacionais de Segurança do Paciente são diretrizes globais para reduzir riscos e prevenir eventos adversos nos serviços de saúde. Elas visam padronizar práticas, fortalecer a cultura de segurança e garantir cuidado seguro e eficaz.

As metas envolvem: identificar corretamente o paciente; melhorar a comunicação entre profissionais; garantir segurança na prescrição e administração de medicamentos; assegurar cirurgia segura; higienizar as mãos; e reduzir o risco de quedas e lesões por pressão. Na S3 Gestão em Saúde, essas metas são aplicadas com protocolos institucionais, treinamento contínuo e acompanhamento de indicadores, reforçando a qualidade e segurança na saúde pública.

Comissões Obrigatórias

As Comissões Obrigatórias da S3 Gestão em Saúde são instâncias fundamentais para assegurar a qualidade assistencial, a segurança do paciente e a conformidade com os marcos regulatórios do setor de saúde. Estruturadas de acordo com a legislação vigente e os padrões de acreditação, essas comissões funcionam como espaços de deliberação técnica, análise crítica e acompanhamento sistemático das práticas institucionais.

As comissões abrangem áreas estratégicas como Segurança do Paciente, Controle de Infecção Hospitalar, Ética Médica, Ética em Enfermagem, Revisão de Prontuários, Farmácia e Terapêutica, entre outras, conforme a especificidade e a legislação aplicável a cada unidade de saúde. Elas se consolidam como pilares da governança em saúde, promovendo transparência, responsabilidade técnica e melhoria contínua dos serviços, em consonância com os princípios de humanização e excelência assistencial da S3.





S3 em números

R\$ 220 MI
de faturamento

+11 MIL
profissionais carregam
a marca da S3

72%
dos colaboradores são
mulheres em cargos de
liderança

17
unidades geridas

565
leitos

+750 MIL
atendimentos de
urgência e emergência

+200 MIL
consultas e atendimentos
na atenção especializada

+90 MIL
exames de imagem

+407 MIL
exames laboratoriais

+5 MIL
cirurgias

+400
partos

Sede:

Ubaíra – BA
Rua Antônio Teixeira
Della Cella, S/N,
Centro - 43310-000

Escritório Administrativo:

Salvador - BA
Rua Dr. José Peroba, 275,
sala 709, Stiep - 41770-235

Filiais:**Feira de Santana - BA**

Av. Eduardo Fróes da Mota, S/N
Brasília - 44135-000

Simões Filho - BA

Av. Luiz Eduardo Magalhães, S/N
Centro - 43700-000

Paulo Afonso - BA

R. Wilson Pereira, 155,
Tancredo Neves III - 48609-050

Petrolina - PE

Av. José de Sá Maniçoba, S/N,
Centro - 56304-205

Jaboatão dos Guararapes - PE

Rua Maracanã, 31,
Prazeres - 54340-100

Olinda – PE

Rua Professor Enio Carlos de Albuquerque,
S/N, Rio Doce – 53080-000

Recife - PE

Avenida Marechal Mascarenhas de Moraes,
4223, Imbiribeira – 51170-000

São Paulo - SP

R. Victorio Primon, 350,
Limão – 02550-050

Apucarana - PR

R. Miguel Simiao, 69,
Centro – 86800-260

Pinhais - PR

R. Quinze de Outubro, 190,
Centro - 83323-040

Porto Alegre - RS

Rua Antônio Francisco da Rocha, 100,
Azenha - 90050-010

**GESTÃO EM SAÚDE**www.s3saude.org.br[@s3saudeoficial](https://www.instagram.com/s3saudeoficial)